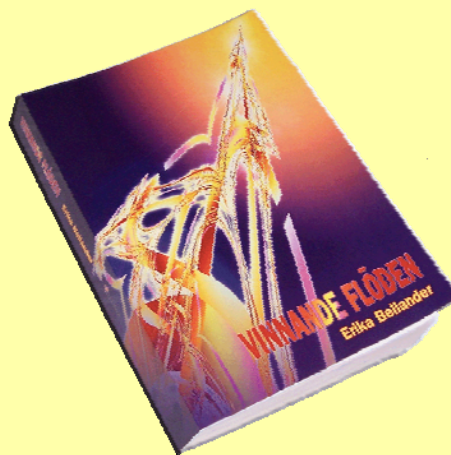


## **Erika Bellanders "Vinnande flöden": Vanliga arbetsplatser blir spännande utmaningar!**



Vad motiverar oss på jobbet? Vad hindrar oss från att hinna med och göra det vi vill och förväntas? Om vi och våra chefer visste det skulle mycket vara vunnet. Erika Bellander har tagit fram en modell som gör att man både kan förstå vad som sker på en arbetsplats och vad man kan göra för att rätta till det som inte fungerar. I hennes bok "Vinnande flöden" presenterar hon sin modell tillsammans med en rad exempel från hennes yrkesliv inom stora och små organisationer.

### **Otydliga och komplexa arbetsplatser utan egen historia**

Många känner igen en arbetsplats som är komplex och har otydliga processer, brist på långsiktig planering, där man har tappat sin historia och sina kunskaper i hur vanliga dagliga praktiska behov kan tillgodoses. En traditionell arbetsledning fokuserar gärna på enkla lösningar och på att leverera resultat, i regel till cheferna uppåt. Det kan ibland gå bra, men vanligtvis inte.

### **Ett beslutsunderlag som är svårt att misslyckas med**

Erika Bellanders flödesmodell grundar sig på naturvetenskapliga rön inom fysiken. Hon har använt sig av flödesteori och kaosteori. Med detta som grund har hon utarbetat en modell och en förändringsmetod som kan användas i alla organisationer, även de som är mitt inne i ett förändringsarbete. Modellen går ut på att ta reda på vad som påverkar en arbetsprocess och vad som kommer ut. Den tar upp hur varje person på arbetsplatsen ser på sin verklighet och hur man tolkar det som händer och hur man agerar utifrån den tolkningen. Den tar också hänsyn till hur människor relaterar och tillsammans värderar och informerar varandra. Slutligen sätts allt detta samman till olika samband som är övergripande när det handlar om individer, relationer och verksamhetsprocesser. Nu har varje ledare ett beslutsunderlag som det är svårt att misslyckas med.

### **En startmotor och turbo för kloka företag**

Man kan genom modellen visa på skillnader mellan bra och dåliga lösningar inom bl.a. områdena IT, ekonomi och ledarskap. Sedan kan man använda förändringsmetoden som en startmotor att komma igång med en uthållig förändring på en arbetsplats eller i ett bolag. Man kan också se den som en turbo som ökar farten och gör att kloka företag kan komma före andra konkurrenter. Vad som händer på en arbetsplats blir begripligt för alla och därigenom kan alla finna sin roll och sin motivation.

### **Erika Bellander finner logiska innovativa lösningar**

Erika Bellander har en bred yrkeserfarenhet i botten. Genom sin bakgrund stiftade hon tidigt bekantskap med datorer, ledarskap och pedagogik. Erika har lätt att finna logiska, innovativa lösningar på det mesta. Hon har följaktligen verkat inom flera områden under årens lopp. Hon är utbildad flygingenjör på Kungliga Tekniska Högskolan, hon har arbetat som akustikingenjör och mätt ljud och buller. Hon har verkat som processchef och utvecklat arbetsprocesser i stora företag under många år. Det var här hon kopplade på sina teoretiska tekniska kunskaper med människor i arbetet. Erika har två barn, bor i Stockholm och är en hängiven motorcyklist.

Vinnande Flöden, ca 280 sidor, kostar 550:- (inkl. moms och distr.) och kan beställas genom Bellwox, [bok@bellwox.se](mailto:bok@bellwox.se), Bokus eller Bokrondellen eller via GML Print on Demand AB, , [www.gml.se](http://www.gml.se).

Var god uppge antal böcker, ditt namn (ev. företag) och utdelningsadress samt fakturaadress!

Glöm inte beställningsnr. om du har ett sådant.

Det här dokumentet kommer från hemsidan [www.bellwox.se](http://www.bellwox.se)